

Blijven ontwikkelen

“Een doel zorgt voor de motivatie om door te gaan.”

Werkstijltest

Eerst wil je weten waar je nu staat.

Doel van testen

Het testen van sollicitanten of medewerkers kan erg nuttig zijn als onderdeel van een wervings- en selectieproces bij aanname of doorgroei. Elke test is slechts een aanvullend middel dat zorgvuldig geïnterpreteerd dient te worden door specialisten. Het totale beeld dat gevormd wordt dient leidend te zijn, niet enkel de testuitslag. Dan pas is het afnemen van een test van meerwaarde.

Testtoelichting

Deze test geeft snel en betrouwbaar een kernachtige profilering van iemands persoonlijkheid (op basis van de Big Five persoonlijkheidskenmerken) en de daarbij horende werkstijl en passende werkomgevingen.

Doel en Toepassing

Persoonlijkheid en werkstijlbepaling op de Big Five factoren voor loopbaan en assessment- doeleinden bij volwassenen. Ontdek je werkstijl en geschikte werkomgeving op basis van de Big Five persoonlijkheidstheorie.

Doelgroep

Deze test is uitermate geschikt voor respondenten vanaf 15 jaar van alle opleidingsniveaus.

Test opzet

De test wordt digitaal afgenomen en bestaat uit 92 vragen. Duur: +/- 10 minuten.

maatwerk HRM

Maatwerk HRM is een organisatieadviesbureau dat HRM en bedrijfskunde combineert om zo de juiste afstemming tussen de verschillende belangen van zowel organisatie, team als individu te realiseren. Ondersteuning bij werving- en selectieprocedures en gedrag- en ontwikkelingstrajecten behoren tot onze core-business.

Ons team

Ons team bestaat uit verschillende specialisten met jarenlange ervaring met en voor mensen. Wij zijn enthousiast, daadkrachtig, en doelgericht.

Benieuwd naar de mogelijkheden?

Wij bespreken graag de mogelijkheden én onmogelijkheden voor jouw organisatie en medewerkers. Neemt contact met ons op per e-mail info@maatwerkHRM.nl of bel naar 085-2220477.