

Blijven ontwikkelen

“Een doel zorgt voor de motivatie om door te gaan.”

Persoonlijkheidstest – Big Five

Eerst wil je weten waar je nu staat.

Doel van testen

Het testen van sollicitanten of medewerkers kan erg nuttig zijn als onderdeel van een wervings- en selectieproces bij aannahme of doorgroei. Elke test is slechts een aanvullend middel dat zorgvuldig geïnterpreteerd dient te worden door specialisten. Het totale beeld dat gevormd wordt dient leidend te zijn, niet enkel de testuitslag. Dan pas is het afnemen van een test van meerwaarde.

Testtoelichting

De lijst van alle persoonlijkheidskenmerken die gemeten kunnen worden is bijzonder lang. Daarom worden deze persoonlijkheidskenmerken samengevat in vijf hoofdkenmerken: Emotioneel Onbekommerd, Extravertheid, Gewetensvolheid, Vriendelijkheid en Openheid (ook bekend als de “Big Five”).

Doel

Het doel van deze persoonlijkheidstest is het beschrijven van de persoonlijkheid aan de hand van deze 5 kenmerken.

Toepassing

Deze test is toe te passen bij loopbaanbegeleiding, beroepskeuze, werving & selectie, re-integratie, etc.

Doelgroep

Deze test is uitermate geschikt voor respondenten vanaf 15 jaar van alle opleidingsniveaus.

Test opzet

De test wordt digitaal afgenomen en bestaat uit 92 vragen. Duur: +/- 10 minuten.

maatwerk HRM

Maatwerk HRM is een organisatieadviesbureau dat HRM en bedrijfskunde combineert om zo de juiste afstemming tussen de verschillende belangen van zowel organisatie, team als individu te realiseren. Ondersteuning bij werving- en selectieprocedures en gedrag- en ontwikkelingstrajecten behoren tot onze core-business.

Ons team

Ons team bestaat uit verschillende specialisten met jarenlange ervaring met en voor mensen. Wij zijn enthousiast, daadkrachtig, en doelgericht.

Benieuwd naar de mogelijkheden?

Wij bespreken graag de mogelijkheden én onmogelijkheden voor jouw organisatie en medewerkers. Neemt contact met ons op per e-mail info@maatwerkHRM.nl of bel naar 085-2220477.