

Blijven ontwikkelen

“Een doel zorgt voor de motivatie om door te gaan.”

Managementtest

Eerst wil je weten waar je nu staat.

Doel van testen

Het testen van sollicitanten of medewerkers kan erg nuttig zijn als onderdeel van een wervings- en selectieproces bij aannahme of doorgroei. Elke test is slechts een aanvullend middel dat zorgvuldig geïnterpreteerd dient te worden door specialisten. Het totale beeld dat gevormd wordt dient leidend te zijn, niet enkel de testuitslag. Dan pas is het afnemen van een test van meerwaarde.

Testtoelichting

Bij een beoordeling van managers wordt vaak gekeken naar het curriculum vitae. Een beoordeling die misschien wel belangrijker is, is of iemand qua persoonlijkheid wel geschikt is voor een bepaalde managementfunctie. Iemand's persoonlijkheid bepaalt dus in sterke mate of deze persoon geschikt zal zijn voor die specifieke managementfunctie. Persoonlijkheidskenmerken bepalen met andere woorden het succes van de manager.

Doel

Het doel van deze managementtest is het in kaart brengen van het persoonlijkheidsprofiel en de daaruit voortvloeiende managementstijl.

Toepassing

Deze managementtest wordt o.a. gebruikt bij loopbaanbegeleiding, upward mobility toetsing, beroepskeuze en werving & selectie.

Doelgroep

Deze test is uitermate geschikt voor volwassenen van alle opleidingsniveaus.

Test opzet

De test wordt digitaal afgenomen en bestaat uit 134 vragen. Duur: +/- 20 minuten.

maatwerk HRM

Maatwerk HRM is een organisatieadviesbureau dat HRM en bedrijfskunde combineert om zo de juiste afstemming tussen de verschillende belangen van zowel organisatie, team als individu te realiseren.

Ons team

Ons team bestaat uit verschillende specialisten met jarenlange ervaring met en voor mensen.

Benieuwd naar de mogelijkheden?

Wij bespreken graag de mogelijkheden én onmogelijkheden voor jouw organisatie en medewerkers. Neemt contact met ons op per e-mail info@maatwerkHRM.nl of bel naar 085-2220477.