

Blijven ontwikkelen

“Een doel zorgt voor de motivatie om door te gaan.”

Beroepskeuzetest

Eerst wil je weten waar je nu staat.

Doel van testen

Het testen van sollicitanten of medewerkers kan erg nuttig zijn als onderdeel van een wervings- en selectieproces bij aanneming of doorgroei. Elke test is slechts een aanvullend middel dat zorgvuldig geïnterpreteerd dient te worden door specialisten. Het totale beeld dat gevormd wordt dient leidend te zijn, niet enkel de testuitslag. Dan pas is het afnemen van een test van meerwaarde.

Testtoelichting

Met de beroepskeuzetest wordt je profiel vanuit drie invalshoeken bepaald. Eerst wordt er gekeken naar de **activiteiten** die je het meest aanspreken. Daarnaast naar je **dagelijkse gedrag**. Ten derde worden je **werkwaarden** onder de loep genomen. Dit geeft uiteindelijk je persoonlijkheidsprofiel weer.

Doel

Deze test haalt niet alleen de persoonlijkheid boven water, maar ook de vaardigheden, kennis en waar de belangstelling naar uit gaat.

Toepassing

Een beroepskeuzetest helpt bij de zoektocht om de juiste baan en/of studie te vinden.

Doelgroep

Deze beroepskeuzetest is uitermate geschikt voor respondenten vanaf 20 jaar van alle opleidingsniveaus.

Test opzet

De test wordt digitaal afgenomen en bestaat uit 180 vragen. Duur: +/- 15 minuten.

maatwerk HRM

Maatwerk HRM is een organisatieadviesbureau dat HRM en bedrijfskunde combineert om zo de juiste afstemming tussen de verschillende belangen van zowel organisatie, team als individu te realiseren. Ondersteuning bij werving- en selectieprocedures en gedrag- en ontwikkelingstrajecten behoren tot onze core-business.

Benieuwd naar de mogelijkheden?

Wij bespreken graag de mogelijkheden én onmogelijkheden voor jouw organisatie en medewerkers. Neemt contact met ons op per e-mail info@maatwerkHRM.nl of bel naar 085-2220477.