

Blijven ontwikkelen

“Een doel zorgt voor de motivatie om door te gaan.”

360 graden competentietest

Eerst wil je weten waar je nu staat.

Doel van testen

Het testen van sollicitanten of medewerkers kan erg nuttig zijn als onderdeel van een wervings- en selectieproces bij aanname of doorgroei. Elke test is slechts een aanvullend middel dat zorgvuldig geïnterpreteerd dient te worden door specialisten. Het totale beeld dat gevormd wordt dient leidend te zijn, niet enkel de testuitslag. Dan pas is het afnemen van een test van meerwaarde.

Testtoelichting

De respondent ontdekt doormiddel van deze wetenschappelijk gefundeerde test zijn sterke en minder sterke competenties en krijgt inzicht in hoe anderen hem op deze competenties beoordelen.

Doel

Het doel van dit instrument is het in kaart brengen van de (zelf) beoordeling op basis van 16 competenties.

Toepassing

De test wordt ingevuld door de respondent zelf en ook anoniem door enkele bekenden (leidinggevende, collega, klant, familielid etc.) van de respondent. Het belangrijkste toepassingsgebied voor het verworven (zelf)inzicht is loopbaanontwikkeling.

Doelgroep

Deze test is uitermate geschikt voor respondenten vanaf 15 jaar, vanaf mbo niveau.

Test opzet

De test wordt digitaal afgenomen en bestaat uit 155 vragen. Duur: +/- 15-20 minuten.

maatwerk HRM

Maatwerk HRM is een organisatieadviesbureau dat HRM en bedrijfskunde combineert om zo de juiste afstemming tussen de verschillende belangen van zowel organisatie, team als individu te realiseren. Ondersteuning bij werving- en selectieprocedures en gedrag- en ontwikkelingstrajecten behoren tot onze core-business.

Ons team

Ons team bestaat uit verschillende specialisten met jarenlange ervaring met en voor mensen. Wij zijn enthousiast, daadkrachtig, en doelgericht.

Benieuwd naar de mogelijkheden?

Wij bespreken graag de mogelijkheden én onmogelijkheden voor jouw organisatie en medewerkers. Neemt contact met ons op per e-mail info@maatwerkHRM.nl of bel naar 085-2220477.