

Thuiswerkmonitor

Hoe gaat het met je teamleden thuis?

Alle afdelingen

Resultaten week

Resultaten per teamlid

Teamlid	Score	werkplek	concentratie	motivatie	werktijden	middelen	planning	overleg	effectiviteit	ontspanning	opmerkingen
Gerard	35.00	4	3	4	4	3	4	4	5	4	N.v.t.
John	40.00	5	5	5	5	5	4	5	4	2	-
Babs	9.00	1	1	1	1	1	1	1	1	1	Andere werktijden ivm de kinderen
Yvon	28.00	2	4	4	2	1	3	4	3	5	Het feit dat er continu anderen rondlopen in huis, leidt mij (te) vaak af. Help mij met structuur.
Bart	42.00	4	4	5	5	5	5	5	5	4	N.v.t.
Sandra	45.00	5	5	5	5	5	5	5	5	5	N.v.t.
Ivonne	31.00	2	5	4	5	2	4	2	2	5	Fijn deze betrokkenheid :)
Jan	36.00	4	5	5	4	2	4	5	2	5	N.v.t.
Ron	33.00	4	4	5	5	5	2	4	2	2	We doen ons best!
Maurice	29.00	3	3	2	1	3	5	5	2	5	nee
Chantal	41.00	4	4	5	5	5	4	5	5	4	nvt

Acties

Lage scores vragen om aandacht van jou als leidinggevende. Neem contact op met de medewerker die minder dan 30 punten scoort en met medewerker die op onderdelen een 3 of minder geeft. Doe dit liefs op een manier waarbij jullie elkaar kunnen zien (facetime, zoom, teams, etc.). Maak vervolgens afspraken over de werkplek, deadlines, werktijden, overlegmomenten en alles wat nodig is om de motivatie, productiviteit en betrokkenheid hoog te houden.

Status van jouw team

