

Checklist WAB – wat moet ik voor 1 januari nog doen?

Vanaf 1 januari zullen er een aantal regels veranderen in het arbeidsrecht en socialezekerheidsrecht. Hier moet je als werkgever goed op voorbereid zijn.

Lees onze checklist en kijk of je vóór 1 januari nog actie moet ondernemen.

- ✓ **Vast contract: lage WW-premie - Flexibel contract: hoge WW-premie**
Voor werknemers in vaste dienst wordt er vanaf 1 januari 2020 een lage WW-premie betaald. Voor werknemer met een flexibel contract wordt er een hoge WW-premie betaald. Let bij de loonaangifte dus goed op welke WW-premie je afdraagt.
- ✓ **Oproepkrachten: aanbod voor vast aantal uren na 12 maanden**
Vanaf 1 januari moet aan oproepkrachten die langer dan 12 maanden in dienst zijn, een aanbod worden gedaan voor een vast aantal uren.
- ✓ **Payrollwerkgevers: arbeidsvoorwaarden worden gelijk**
Vanaf 1 januari krijgen payrollmedewerkers minimaal dezelfde arbeidsvoorwaarden als medewerkers die werken bij het bedrijf waar zij gedetacheerd zijn. Wanneer je medewerkers inhuurt via een uitzend- of payrollbedrijf moet je dat bedrijf informeren over welke arbeidsvoorwaarden er zijn voor de eigen medewerkers.
- ✓ **Transitievergoeding vanaf de 1^e werkdag**
Vanaf 1 januari moet er bij een ontslag of het niet verlengen van een tijdelijk contract een transitievergoeding worden betaald. Het maakt dan niet meer uit hoe lang de arbeidsovereenkomst heeft geduurd.