



Voor wie

Houd jij je bezig met personeelszaken? Krijg je vragen van medewerkers of collega's waar je niet altijd een antwoord op hebt? Ben je onzeker op een aantal HR onderwerpen? Wil jij sterk in je HR schoenen staan?

Dit programma is op maat gemaakt voor alle directeuren, office managers, controllers, teamleiders, administratief medewerkers, HR-medewerkers en iedereen die zijn HR-kennis wil versterken.

Wat

Samen met andere specialisten uit het vak delen we onze HR-kennis met jou. Door gerichte kennissessies, intervisie- en supervisiebijeenkomsten leer je van anderen en word je daarnaast één-op-één begeleid. Met de toegang tot ons e-learning platform kun je in je eigen tempo verdieping zoeken en sparren met medecursisten.

Resultaat

De praktijkvoorbeelden van specialisten geven een praktische invulling aan vier HR pijlers. Aan het einde van dit programma ben jij helemaal op de hoogte van de belangrijkste onderwerpen in het HR-vak en sta jij sterk in je HR schoenen.



1. Instroom

Van de vacaturetekst tot het moment van contractondertekening komt behoorlijk wat kijken. Waar moet je op letten, hoe maak je de juiste match, wat mag in een arbeidsovereenkomst staan en wat niet? En hoe zorg je ervoor dat je nieuwe medewerker zich welkom voelt en goed wordt ingewerkt?



2. Doorstroom

Iedereen lekker op zijn plek. Maar soms wil je iets meer. Vanuit het bedrijf of vanuit de medewerker. Hoe zorg je ervoor dat iedereen zijn werk goed doet, gemotiveerd blijft en persoonlijke ontwikkeling doormaakt? Welke gesprekken helpen je hierbij? Wat hoort thuis in een personeelsdossier en hoe lang mag je bepaalde documenten bewaren?



3. Uitstroom

De organisatie verlaten kan op verschillende manieren. Heeft de medewerker zelf een andere baan gevonden of is de uitstroom op initiatief van de werkgever? Hoe handel je de verschillende scenario's het best af en waar moet je rekening mee houden?



4. Verzuim

Iedereen is wel eens ziek. Wat doe je met een ziekmelding? Wat mag en wat mag niet? En wanneer schakel je de arbodienst in? Duurt het verzuim langer dan komt ook de de Wet Verbetering Poortwachter om de hoek. Wat betekent dat eigenlijk?

Wanneer en waar

Actuele startdata en locaties vind je terug op onze website. Na jouw aanmelding vindt eerst een intakegesprek plaats.

Kosten € 2.995 excl. BTW. Exclusief locatie en arrangementskosten.
In-company op aanvraag.

Interesse of meteen aanmelden?

Meld je dan direct aan op onze website. Heb je nog een vraag of wil je meer informatie, neem dan contact met ons op. We helpen je graag.