

Medewerkertevredenheid

Onderzoek uitgevoerd in
mm-yyyy voor

[jouw bedrijfslogo hier]

Toelichting

Een MTO geeft jouw organisatie snel inzicht in de ervaring van jouw medewerkers bij je organisatie. Met dit inzicht kun je gericht aandachtspunten op de agenda zetten en zaken bespreekbaar maken. Daarnaast geeft het inzicht in verbeterpunten vanuit het perspectief van je personeel.

De volgende thema's kunnen met deze standaard opzet op een betrouwbare manier worden onderzocht;

- Algehele betrokkenheid
- Rolduidelijkheid
- Samenwerking tussen collega's
- Ervaring met de direct leidinggevende
- Management en strategie
- Werkbelasting
- Arbeidsvoorwaarden
- Ontwikkelmogelijkheden
- Interne communicatie

Elk thema is toegelicht en laat middels de monitor snel zien hoe jouw medewerkers het betreffende thema waarderen. Dit MTO zetten we geheel of op de thema's van jouw keuze uit, afhankelijk van de onderliggende vraag.

De antwoorden zijn opgezet met een 5-punts likertschaal en een scoring van 1 tot 5, waarbij 5 punten zijn toegekend aan het meest gunstige antwoord en 1 punt aan het minst gunstige antwoord.

Voor je ligt het voorbeeldrapport met het thema betrokkenheid van het medewerkertevredenheidsonderzoek (MTO) dat we voor je kunnen uitvoeren. Lees het rustig door. Heb je nog vragen of wil je liever maatwerk? Neem dan graag contact met ons op.

maatwerk HRM

T: 085-2220477

E: info@maatwerkHRM.nl

Betrokkenheid

Het hebben van betrokken medewerkers is belangrijk voor je organisatie. Een hoge score op dit onderdeel houdt in dat je personeel positief gedrag vertoont ten opzichte van jouw organisatie. Betrokkenheid bepaalt in sterke mate het enthousiasme en de emotionele binding van medewerkers. Betrokkenheid is vaak een uiting van de (intrinsieke) motivatie en betrokken medewerkers zullen dan ook eerder een extra stap zetten wanneer dit nodig is, waardoor ook hun productiviteit hoog is.

Bij een lage score zijn er een aantal punten waarop betrokkenheid het beste kan worden gestimuleerd. Medewerkers willen het gevoel hebben dat hun werk van belang is en gewaardeerd wordt. Betrokken medewerkers weten dat hun individuele bijdrage en kwaliteiten van belang zijn en ze weten wat er binnen hun functie van hun verwacht wordt.

12 antwoorden



Gemiddelde	Min.	Max.	Standaardafwijking	Variantie
4.55	3.90	5.00	0.35	0.12

Optie: Spreiding gemiddelde betrokkenheid

5,00
5,00
4,90
4,80
4,60
4,60

MTO - [afnameperiode mm-yy]

4,60	
4,50	
4,50	
4,10	
4,10	
3,90	